RESPONSABLES ET ENGAGÉS

Charte RSE

Alomey
Conseil en management et leadership

SOMMAIRE

Responsables et Engagés Charte RSE	4
Notre raison d'être	5
Nos valeurs	6
Nos socles d'engagements	8
Volet social	10
Volet environnemental	12
Volet sociétal - pro bono	14
Volet éthique et gouvernance	15
À propos d'Alomey	16

Responsables et Engagés
Charte RSE

Le monde change, et vous ?

Depuis sa création en 2010, ALOMEY a toujours inscrit le respect de valeurs fondamentales dans sa trajectoire de vie et de développement.

La charte RSE ALOMEY présente nos engagements et nos attentes envers chacune de nos parties prenantes et sert de référence pour nos consultantes et consultants intervenant pour le cabinet, que ce soit en conseil, en formation, ou en coaching, et toute personne travaillant avec ou pour le compte du cabinet. Elle formalise notre culture d'entreprise et mets en lumière les engagements du cabinet en faveur d'un **développement durable, équilibré et responsable.**

Cette charte RSE matérialise ainsi la volonté d'Alomey, toujours présente et affichée, de **construire son développement sur le long terme** tout en préservant l'équilibre entre **performance économique, recherche constante de qualité, standards élevés de conformité et respect des collaboratrices et collaborateurs, des clients, des partenaires et de l'environnement.**

Nous avons la conviction que les entreprises jouent un rôle important dans l'amélioration de la société et que ces engagements, éléments clés de notre développement, adressent les grands défis de notre temps.

Bien que nous soyons fiers de nos réalisations, nous savons qu'il reste encore beaucoup à faire et que chaque année constitue une étape supplémentaire de notre contribution à un monde meilleur.

Sandrine Meyfret
Dirigeante ALOMEY

Notre raison d'être

L'ambition affirmée d'ALOMEY, depuis sa création, est d'être aux côtés des dirigeants, des Directions de Ressources Humaines, et des managers, en tant que partenaire engagé pour faire bouger les comportements et booster l'engagement des collaboratrices et collaborateurs de l'entreprise cliente dans le respect et la bienveillance.

Depuis 2010, Alomey conseille et accompagne les dirigeantes et les dirigeants, les Directions de Ressources Humaines, et les managers dans le développement et la transformation de leurs entreprises pour améliorer les prises de décisions, augmenter l'engagement et obtenir des résultats durables au sein d'organisations qui privilégient le sens donné aux actions et le bien-être de chacune et chacun. Chez Alomey, nous pensons que le changement est riche de sens, d'ouvertures et de possibles. Nous avons envie d'y contribuer. Et nous avons à cœur d'aider et d'accompagner tous nos clients dans cette direction.

À travers notre culture entrepreneuriale, notre indépendance d'esprit, notre volonté d'excellence, nous portons haut nos convictions, nous délivrons de la valeur et nous créons un impact positif pour nos clients.

Pour réaliser notre ambition, nous avons à cœur de respecter et mettre en œuvre de manière inconditionnelle, un certain nombre de principes, essence même de notre raison d'être :

• Le respect de plusieurs valeurs essentielles à notre métier : excellence, intégrité, indépendance, engagement;
• Le développement constant de nos expertises , savoir-faire et savoir-être;
• La transmission de nos savoirs et de nos expériences;
• L'établissement de relations à long terme avec nos clients;
• La meilleure proposition en termes de rapport qualité-prix, juste pour chaque personne impliquée dans le projet;
• L'âme entrepreneuriale du cabinet, de son fonctionnement et de son rapport au système qui l'environne;
• L'absence de conflit d'intérêt;
• Le respect de nos engagements sociaux, sociétaux et environnementaux.

Ces principes imprègnent notre culture et servent de direction dans la poursuite de nos objectifs et de notre développement.

Nos valeurs

Excellence

Depuis sa création, l'excellence est le fil rouge d'ALOMEY, du recrutement des collaboratrices et collaborateurs, aux recommandations livrées à nos clients.

Nous portons une attention toute particulière à nos équipes, à leur éthique, à leur capacité d'innovation, à leur haut niveau d'engagement, ainsi qu'à l'ensemble des éléments qui détermineront la qualité de nos prestations mais aussi le développement de notre singularité.

Attacher de l'importance à l'excellence de nos consultantes et consultants intervenant pour le cabinet, leurs compétences et leurs qualités humaines, c'est garantir à nos clients la valeur, la qualité et l'impact de nos recommandations.

C'est aussi l'assurance d'une certaine qualité de vie professionnelle, la promesse d'un engagement fort et responsable de chacune et de chacun, dans l'entretien d'une culture bienveillante, au service du collectif et dans le respect de nos valeurs et de nos engagements.

Indépendance et intégrité

Indépendance et intégrité sont deux piliers de notre culture d'entreprise, vécus au quotidien auprès de nos clients et de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, pour le cabinet Alomey.

Les dirigeantes et les dirigeants, les Directions de Ressources Humaines, et les managers attendent de leurs conseillers la garantie d'une approche objective, indépendante et libre de tout conflit d'intérêt. Cette indépendance se traduit pour nous par des convictions fortes et assumées, un affichage clair de nos intentions, de nos actions et de nos résultats. Nous partageons notre savoir et nos compétences et servons nos clients dans le sens de leurs intérêts exclusifs.

Enfin, afin de protéger les intérêts de tous nos clients, nous nous engageons à ne divulguer aucune information confidentielle concernant les missions effectuées ou les problématiques stratégiques et opérationnelles traitées.

Cette confidentialité est pour nous un gage de confiance.

Engagement

Aussi bien auprès de nos clients qu'auprès de nos collaborateurs, nous sommes engagés sur :

- La qualité des recommandations émises et des prestations effectuées;
- Les convictions étayées qui les sous-tendent;
- L'excellence des équipes;
- Le développement des compétences de chacun;
- L'évolution des comportements et habitudes de chacun dans le sens de l'excellence;
- La contribution sincère et active des équipes à un monde meilleur.

Notre objectif est de faire une différence positive avec nos recommandations et nos actions pour le bénéfice de nos clients, de l'environnement et de nous-mêmes, en cherchant des réussites durables.

La diffusion de ces valeurs et le respect des fondements de notre raison d'être, relèvent de la responsabilité de l'ensemble des intervenantes et intervenants d'Alomey.

Toutes et tous s'engagent à les comprendre et à y souscrire.

Nos socles d'engagements

Disposer d'une culture forte, ancrée dans des valeurs claires et partagées, contribue à faire d'ALOMEY un lieu de travail enrichissant et inspirant.

Le cabinet offre un cadre favorable à l'adoption d'une posture d'excellence respectueuse :

• Des individus;
• Des normes les plus strictes en matière d'intégrité;
• De l'environnement d'une manière générale.

Cela se traduit très concrètement par des engagements forts dans la façon d'agir au quotidien de chacun des collaboratrices et collaborateurs du cabinet.

Social

• Respecter toutes les personnes quels que soient leurs croyances, religions, sexes, orientations, nationalités, origines, langues et ne les discriminer en aucun cas
• Garantir la place de toutes et tous au sein du cabinet et favoriser la diversité des profils et des parcours
• Progresser et faire progresser constamment
• S'assurer du bien-être de toutes et tous dans le cadre de leurs interventions

Sociétal – Pro Bono

• Accompagner bénévolement des associations d'utilité publique (personnes en difficultés, soutien des jeunes générations, etc)
• Permettre à chacun d'être accompagné par le cabinet dans un engagement associatif
• Considérer tout engagement Pro Bono comme une mission normale.

Environnement

• Accompagner le passage à l'action pour le climat
• Réduire son empreinte carbone notamment liée aux trajets professionnels
• Limiter son impact global sur l'environnement dû à la gestion de l'immobilier et des ressources
• Sensibiliser ses collaboratrices et collaborateurs et parties prenantes externes

Ethique et Gouvernance

• Respecter les lois et règlement
• Lutter contre le travail forcé et celui des enfants
• Lutter contre le harcèlement sous toutes ses formes
• Etablir des relations intègres, sans conflits d'intérêt

Volet social

Responsabilité

Le principe de responsabilité sociale et éthique guide Alomey dans sa gestion des ressources humaines et dans ses actions auprès de ses collaboratrices et collaborateurs, et de l'ensemble des parties prenantes de l'écosystème du cabinet.
Cela se traduit par une grande transparence et le respect de tous les engagements pris.

Diversité et respect

Le bien-être de ses collaboratrices et collaborateurs est un prérequis et un enjeu très fort d'exemplarité pour le cabinet. ALOMEY garantit un traitement égal à tous ses partenaires, sans considération du sexe ou de tout autre élément lié à l'identité de chacun et s'engage à continuer sur cette voie et à renforcer son caractère inclusif.

En matière de protection, notamment contre les comportements sexistes, nous sommes particulièrement à l'écoute des remontées d'événements en cas de besoin d'une collaboratrice ou collaborateur concerné et nous appliquons une politique de « tolérance zéro ».

Recrutement

Multiplier les pistes de recrutement afin d'attirer des profils diversifiés est un enjeu fort du cabinet. Pour cela, le cabinet est présent dans des associations professionnelles et auprès de réseaux d'écoles.
Le cabinet participe à des travaux d'étudiants et de chercheurs, et accepte de participer à des enquêtes et des études sur les sujets RH, diversité et QVT.

Intégration

ALOMEY accorde beaucoup d'attention à l'intégration des nouvelles collaboratrices et des nouveaux collaborateurs.

ALOMEY s'engage à apporter tout l'accompagnement nécessaire à leur arrivée dans l'équipe :
• Organisation de réunions de rencontre avec les autres membres de l'équipe;
• Organisation de prestation en accompagnement;
• Formation dispensée en interne sur les sujets phares du cabinet notamment sur le genre et l'impact;
• Mise à disposition d'un livret d'accueil enrichi et mis à jour régulièrement.

Parcours professionnels au sein du cabinet

ALOMEY s'engage à exploiter tous les dispositifs existants, notamment :

• A écouter et prendre en compte les attentes et besoins en matière de développement;
• A valoriser l'investissement « hors mission » dans la vie du cabinet (e.g. sur les offres, le knowledge management et la vie au cabinet);
• A favoriser le développement professionnel individuel par l'accès aux outils pertinents (documentation, livres clés, supports de formation, abonnements presse);
• A encourager ses collaboratrices et collaborateurs à s'engager dans des formations utiles pour le cabinet;
• A financer ou co-financer certaines formations qui permettent de se développer et de travailler sur des missions.

Concernant l'accompagnement des équilibres de vie pro-perso, ALOMEY propose:

• Une flexibilité dans l'organisation du travail;
• Une attention toute particulière à la fatigue de nos métiers et donc aux nombres de missions sur des jours consécutifs;
• Une attention toute particulière à la fatigue des déplacements et au temps de repos nécessaire entre chaque mission;
• Une grande écoute quant aux possibilités de chacune et chacun en termes de rythme de travail, de réponses aux sollicitations qu'elles émanent du cabinet ou d'un client directement.

Bien-être de toutes et tous

ALOMEY s'engage à :
• Suivre les bonnes pratiques en matière de gestion du travail à distance et de présence sur site, et cela inclut d'éviter les réunions tardives le soir ou trop tôt le matin;
• Informer de façon continue et transparente les consultantes et les consultants en matière de staffing et d'onboarding et sur la limitation des « travaux hors délais et hors périmètre »;
• Favoriser les moments de réunion entre les intervenants de manière interactive pour favoriser une communication libre et enrichissante, des partages de connaissance, et des collaborations fructueuses y compris en dehors du cabinet;
• Intervenir en termes d'équipements pour favoriser le travail à distance dans le confort quand cela est nécessaire (mise à disposition de grand écran, de PC portable, etc).

Volet environnemental

Responsabilité

Conscient des problématiques environnementales et de la responsabilité de chacun pour réussir la transition écologique, ALOMEY a pris des engagements concrets pour réduire son impact et encourager ce changement.

Accompagnement du passage à l'action pour le climat

ALOMEY sensibilise les collaboratrices et collaborateurs :
• Lors de l'utilisation des bureaux d'Alomey, sur la gestion des énergies (éclairage et chauffage);
• Sur l'utilisation des fournitures de bureau et des consommables : à utiliser avec modération, en veillant à l'utilité réelle, à recycler quand cela est possible;
• Les nouveaux collaboratrices et collaborateurs sont sensibilisés à leur arrivée afin d'adapter leurs comportements quotidiens et réduire l'empreinte environnementale du cabinet.

Réduction de l'empreinte carbone des trajets professionnels

Conscient que les déplacements professionnels représentent une part importante dans l'impact carbone du cabinet, ALOMEY s'engage à :
• Recourir obligatoirement au ferroviaire plutôt qu'à l'aérien lorsque cela est possible et dans tous les cas si le trajet en train est d'une durée inférieure à 3h ;
• Privilégier les transports en commun pour les déplacements professionnels de proximité ;
• Privilégier les taxis basse émission (électrique ou hydrogène) aux véhicules thermiques.

Gestion de l'immobilier et des ressources

Le chauffage des bureaux est une des principales sources de consommation d'énergie et donc d'émission de gaz à effet de serre au sein du cabinet. Les bureaux d'Alomey, sont équipés d'une pompe à chaleur air/air.

Pour limiter son impact, le cabinet s'engage à limiter la température à 20°C dans l'ensemble de ses bureaux, le chauffage est éteint quand les bureaux ne sont pas utilisés.

Les déchets du quotidien au sein du cabinet étant en grande majorité composés de carton, plastique et verre, ALOMEY participe au recyclage de ces matériaux.

Conscient de la consommation importante de plastique liée majoritairement aux « repas à emporter » et de son impact sur l'environnement- notamment impact CO2 et sur la biodiversité- le cabinet encourage ses collaborateurs à diminuer l'utilisation de plastique à usage unique.

Les traiteurs, quand ils sont nécessaires, sont choisis en fonction de leur politique en matière de déchets recyclables.

Sensibilisation en externe

Un des enjeux de la transition écologique est de sensibiliser le plus grand nombre et d'instaurer une prise de conscience collective des problématiques liées à l'environnement.

ALOMEY, à son niveau, souhaite participer à cette transition de société. Par exemple, en 2023, cela s'est traduit par le soutien à la rédaction d'un livre: *Régénération*, qui a été remis en aout 2023 aux participants d'un colloque sur les énergies, et qui sera disponible auprès du grand public à partir de février 2024.

Nos engagements seront revus 2024 pour continuer de faire évoluer l'ambition environnementale du cabinet.

Volet sociétal - pro bono

Responsabilité

Conscient de l'apport social et sociétal des associations reconnues d'utilité publique, ALOMEY s'engage à faire bénéficier de son expertise et de son savoir-faire à des associations à but non lucratif.

Nature des interventions pro bono

Fort de son expertise dans l'accompagnement des femmes, le cabinet ALOMEY s'engage bénévolement en priorité auprès d'acteurs qui favorisent l'accompagnement, le développement et le leadership des femmes.

Le cabinet réalise des interventions pro bono sous forme de programmes complets ou d'interventions plus ponctuelles.
Par exemple, le cabinet a créé un programme pour des femmes en très grande difficulté pour l'association S.O.S : Tremplin pour la confiance. En 2024, le cabinet s'engage auprès de Legal Change Leadership Training auprès d'étudiantes et d'étudiants en situation financière difficile sur les ateliers Syndrome de l'imposteur.
Le cabinet est aussi partenaire de l'association 100 000 entrepreneurs.

Le cabinet s'engage par ailleurs à garantir le même niveau d'engagement à ces associations qu'à ses clients.

Engagement des collaborateurs

ALOMEY propose aux collaboratrices et collaborateurs d'Alomey de s'engager auprès d'une association.

Cet engagement s'insère dans sa trajectoire de carrière au sein du cabinet, conformément à la volonté d'Alomey de progresser et faire progresser constamment.

Cet engagement sera considéré de la même manière qu'une mission classique, le client associatif étant tenu à la même valeur qu'un client entreprise.

Il en découle :
• Des attentes de performance aux standards d'excellence Alomey;
• Une évaluation en fin de mission, de la même manière qu'une mission pour un client classique.

Volet éthique et gouvernance

Ethique des affaires, déontologie et lutte contre la corruption

Le volet éthique de la Charte RSE d'Alomey fixe le cadre général dans lequel s'inscrit le comportement professionnel de chaque collaboratrices et collaborateurs d'Alomey.

Il revient à chaque collaboratrices et collaborateurs d'Alomey, de faire vivre les principes éthiques d'ALOMEY.

Tous s'engagent à :
• Agir en conformité avec les lois, les réglementations et les procédures internes;
• Faire connaître et respecter les engagements du cabinet en matière d'éthique, de développement durable et de responsabilité sociale;
• Développer une culture d'intégrité;
• Agir avec équité, transparence et impartialité;
• Faire preuve de loyauté et d'honnêteté;
• Respecter les autres, dans leurs comportements au quotidien;
• Respecter toutes les personnes quels que soient leurs croyances, religions, sexe, orientations, nationalités, origines, langues sans aucune discrimination;
• Agir avec bon sens et discernement;
• Respecter et faire respecter les engagements mutuels;
• Conserver la confidentialité de toutes les informations échangées;
• S'interdire tout conflit d'intérêts pouvant altérer l'objectivité et l'indépendance de jugement;
• Alerter en présence de situations contraires aux présentes règles.

En outre, ALOMEY considère l'intégrité comme l'un des principes fondateurs de son éthique. Il réprouve la corruption sous toutes ses formes et veille à ce que collaboratrices et collaborateurs d'Alomey, qui s'impliquent pour faire respecter ce principe n'en subissent aucun préjudice.

À propos d'Alomey

Fondé en 2010, ALOMEY est un cabinet de référence dans le conseil, la formation et le coaching.

Sous l'impulsion de sa dirgeante, Sandrine Meyfret, ALOMEY s'est donné pour mission de contribuer de manière responsable à l´évolution des services d'accompagnement des politiques RH, de formation, de coaching en fondant son développement sur un capital humain et intellectuel unique, un système de valeurs profondément responsable et des engagements forts en matière de RSE.

Une démarche volontariste, inscrite dans le temps et illustrée dans la charte Responsables et Engagés du cabinet.

www.alomey.com
Sandrine Meyfret
06 76 02 15 47
alomey@alomey.com

Mise en page : www.ingriddesign.fr